****

**Структура Программы развития МБДОУ д/с № 5**

**Оглавление**

**Пояснительная записка ……………………………………………………..4**

**Раздел I. Информационная справка о МБДОУ д/с № 35……………..6**

**Раздел II. Проблемно-ориентированный анализ деятельности**

**МБДОУ д/с № 35………………………………………………………………..9**

Анализ профессионального уровня педагогов………………………………… 9

Анализ воспитательно-образовательного процесса………………………….. 11

Анализ заболеваемости детей…………………………………………………. 13

Анализ работы с семьями воспитанников……………………………………. 18

Сведения о состоянии материально-технической базы……………………… 19

**Раздел III. Концепция и стратегия развития МБДОУ д/с № 35……21**

Концепция развития МБДОУ д/с № 35……………………………………….. 21

«Модель» будущего первоклассника-выпускника; МБДОУ д/с № 35……... 24

Содержание и организация образовательного процесса в МБДОУ

д/с № 35…………………………………………………………………………..30

Система управления в МБДОУ д/с № 35……………………………………... 34

Ресурсное обеспечение Программы развития МБДОУ д/с № 35…………… 35

**Раздел IV. План мероприятий по реализации Программы развития**

**МБДОУ д/с № 5**

Основные мероприятия по реализации программы развития……………….. 40

Целевая программа «Управление качеством дошкольного

образования»……………………………………………………………………..42

Проект 1.1.Программное обеспечение, методики, технологии……………... 45

Проект 1.2.Информатизация дошкольного образования…………………….. 48

Проект 1.3. Кадровая политика………………………………………………... 51

Проект 1.4.Социальное партнерство………………………………………….. 53

Целевая программа «Духовно-нравственное воспитание»………………….. 55

Целевая программа «Здоровье»……………………………………………….. 60

**Наименование программы:** Программа развития муниципального

бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 35» г. Находка.

**Статус Программы:** Программа является организационной основой

деятельности МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 35» г. Находка и определяет цели, задачи, направления и предполагаемые результаты его развития на 2014-2018 гг.

**Основания для разработки программы:**

«Конвенция о правах ребенка»;

Закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об

образовании в Российской Федерации»

МО И РФ Приказ от 17 октября 2013 г. N 1155 «Об утверждении

государственного образовательного стандарта дошкольного образования»

Типовое положение о дошкольном образовательном учреждении

(утверждено Постановлением правительства РФ);

Приказ МО РФ «Об утверждении документов по проведению аттестации и государственной аккредитации дошкольных образовательных учреждений»

от 22.08.1996г № 448;

Письмо МО РФ «О подготовке детей к школе» 22.07.1997г № 990/14-15;

Письмо МО РФ «Об организации новых форм дошкольного образования на основе кратковременного пребывания воспитанников в детском саду» от

19.03.2003г № 03-51-50 ин/23/03

Устав МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 35» г. Находка.

**Назначение программы:** быть средством интеграции и мобилизации всего

коллектива ДОУ на достижение целей ее развития с учетом ФГОС.

**Руководитель:** Нижник Татьяна Валентиновна - заведующий МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 35» г. Находка.

**Общее руководство** по Программе осуществляет Совет педагогов МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 35» г. Находка.

**Разработчики программы:**педагоги МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 35» г. Находка

Дымовская Марина Антрахимовна – заместитель заведующего по воспитательной и методической работе,

Шабалина Любовь Ивановна – музыкальный руководитель,

Осипова Светлана Александровна– воспитатель,

Никольская Лариса Владимировна– воспитатель,

Третьякова Анна Анатольевна– воспитатель,

Ачкасова Нина Порфирьевна – воспитатель,

Гончаренко Любовь Денисовна– воспитатель,

Фильчакова Анна Иосифовна – воспитатель,

Шестакова Марина Геннадьевна – воспитатель,

Черепанова Ольга Николаевна - учитель-логопед.

**Сроки реализации программы:** 2014-2018 гг.

**Период работы над Программой:** сентябрь 2014 г. - август 2018 г.

**Краткая характеристика структуры Программы**: В Программе представлены основные разделы по совершенствованию образовательной деятельности учреждения в перспективе развития на 2014 – 2018 гг.:

* Проблемно-ориентированный анализ деятельности;
* Концепция и стратегия развития;
* План мероприятий по реализации Программы развития.

Программа развития, разработанная на период с 2014 по 2018 учебные годы,

является руководством для деятельности всех служб учреждения.

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

Система дошкольного образования, как обозначено в Законе РФ «Об

образовании», является первой ступенью в системе непрерывного образования, что предъявляет повышенные требования к качеству образования в ДОУ.

Актуальность проблемы качества дошкольного образования возрастает с

каждым днём. Перед работниками ДОУ стоит непрерывная задача – построить свою работу так, чтобы она не только соответствовала запросам общества, но и обеспечивала сохранение самоценности, неповторимости дошкольного периода детства. Каждое дошкольное учреждение постоянно доказывать свою привлекательность, неповторимость. А это достигается, в первую очередь, высоким качеством воспитательно-образовательного процесса в детском саду.

С точки зрения современных научных подходов качество образования

характеризуется через совокупность критериев-условий образовательного

процесса и результатов этого процесса.

В связи с постоянными политическими и экономическими изменениями,

которые происходят в современном российском обществе, особенно

актуальными становятся проблемы, связанные с нормативно-правовым

регулированием деятельности и взаимоотношений живущих в нем людей.

Одной из важнейших сфер деятельности нуждающихся в таком регулировании,является дошкольное образование. Расти, развиваться, совершенствоваться, перешагнуть через стереотипы, проанализировать изменения происшедшие в современном обществе, новый взгляд на образование.

Программа развития МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 35» г. Находка, - это система управленческих действийпо достижению желаемой модели учреждения, предполагающая активность всех участников педагогического процесса (детей, педагогов, руководителя учреждения, родителей), направленную на повышение качества воспитания и обучения в ДОУ.

Основным механизмом оптимизации развития системы дошкольного

образования является поиск и освоение инноваций, способствующих

качественным изменениям в деятельности дошкольного образовательного

учреждения, что выражается в переходе учреждений в режим развития.

Данный режим является переходным на пути к качественным изменениям и

переводу ДОУ в режим развития. Другой аспект связан с качественными

признаками данного перехода: насколько инновации, реализуемые в ДОУ,

соответствуют насущным потребностям и возможностям его развития,

удовлетворяют интересы и потребности детей, родителей, педагогов,

способствуют достижению устойчивых высоких показателей развития.

Поэтому вопрос определения актуальных проблем в развитии ДОУ становится наиболее важным.

Таким образом, актуальность и значимость нового подхода к управлению

образовательным учреждением состоит в необходимости их сохранения,

развития и удовлетворения социального заказа исходя из сложившихся

условий.

Осознание этого привело нас к необходимости создания программы развития ДОУ, представляющую собой стройную нестандартную систему, направленную на видение перспективы развития детского сада, выбор конкретных управленческих решений и обеспечение поэтапно поставленных целей.

Осуществляя, выбор путей обновления педагогического процесса мы

учитывали тенденции социальных преобразований в городе, запросы

родителей, интересы детей, профессиональные возможности педагогов.

На основе вышеизложенного, а также в соответствии с Конституцией РФ,

Законом РФ «Об образовании», Типовым положением о дошкольном

образовательном учреждении, ФГОС, Уставом ДОУ разработана Программа

развития МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 35» г.Находка.

Программа развития является нормативным документом,

Регламентирующимпроцесс перевода ДОУ из фактического состояния на качественно новый уровень развития.

**Раздел I. Информационная справка МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 35» г. Находка.**

**Адрес:** 692903, Россия, Приморский край, г. Находка, ул. Гончарова, 8а.

**Телефон:** 8(4236) 623 – 504.

**Электронная почта:** nizhnik35@mail.ru

**Сайт: 3**5vse-dety@mail.ru

**Режим работы –** 10,5 часовой с 07.30-18.00 ч., дежурная группа с 07.00-07.30 и с18.00-19.00, 5 дней в неделю, суббота, воскресение и праздничные дни - выходные дни.

**Учредитель:**

Администрация Находкинского городского округа. Находится в

ведении управления образования администрации Находкинского городского

округа, который осуществляет контроль и общее руководство за деятельностью учреждения.

**Руководитель МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 35» г. Находка** - заведующий Нижник Татьяна Валентиновна.

**Лицензия:**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное

учреждение «Детский сад общеразвивающего вида № 35» г. Находка, имеет право осуществлять образовательную деятельность.

Лицензия серия РО № 000059 регистрационный № 76 от 09 февраля 2012 г.

Лицензия на осуществление медицинской деятельности в работе.

**Нормативно - правовые основы деятельности МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 35» г. Находка, отражаются Уставом и локальными актам.**

Дошкольное образовательное учреждение в апреле 1965 года распахнулосвои двери для встречи воспитанников. МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 35» г. Находка – отдельно стоящее 2-х этажное здании, построенном по типовому проекту,общая площадь составляет 901,60 кв. м.

На первом этаже группы раннего возраста, кухня, прачечная, медицинский кабинет. На втором этаже группы старшего возраста, музыкальный зал, методический и логопедический кабинеты.

Дошкольное образовательное учреждение расположено в районе Дальневосточного мореходного училища. Для этого района характерна концентрация жилых домов частного сектора, а также домов малоэтажного типа, объекты образовательных учреждений, предприятия Приморского

судоремонтного завода, объектов городской культуры (парк, сквер, кинотеатр),в пределах пешеходной доступности.

Территория участка ограждена забором и полосой зеленых насаждений, здание оборудовано наружным освещением.

Здание соответствует санитарным и гигиеническим нормам,

обеспечивающим охрану здоровья воспитанников и персонала, оборудовано и оснащено для реализации образовательных дошкольных программ.

Наше учреждение создано в 1965 году как ведомственный ясли сад № 35, принадлежащий Находкинской жестяно-баночной фабрике. Согласно постановлению главы администрации г. Находка от 19.01.1993г. получило статус «муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 35».

В 2007 г. постановлением мэра г. Находка от 02.02.2007 г. № 3248

переименован в муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида № 35» г. Находка.

**Материально-техническая база** оснащена всем необходимым. Групповые

помещения и кабинеты обеспечены функциональной мебелью и игровым

оборудованием в соответствии с требованиями СанПина. Расстановка мебели, игрового и дидактического материала в групповых комнатах согласовывается с принципами развивающего обучения, индивидуального подхода, дифференцированного воспитания.

**Предметно-развивающая среда** организована в соответствии с возрастными

особенностями, интересами, интеллектуальным развитием детей, что

способствует развитию познавательной сферы и укреплению психо-физическогоздоровья ребенка дошкольного возраста. Предметно-развивающая среда способствует гармоничному развитию деятельности детей: в обучающей деятельности; для организации совместной деятельности воспитателя с детьми; для самостоятельной деятельности.

**Территория дошкольного учреждения** оформлена природно-экологическими объектами. Также расположены игровые и специально оборудованные спортивные площадки: крытые навесы, пространства возле них оснащены игровым оборудованием и атрибутикой разного рода. Все компоненты предметной развивающей среды увязываются

между собой по содержанию, масштабу и художественному решению.

На территории имеются клумбы для цветов.

**Основной задачей является создание адаптивного дошкольного**

**учреждения**, работа в котором строится с учетом индивидуальных

способностей и возможностей каждого ребенка, с целью развития умственных способностей и сохранение психического и физического здоровья детей.

Исходя из этой задачи, ключевыми считаем «здоровье» и «интеллектуальноеразвитие».

Радикальные изменения, происходящие в российском обществе,

предъявляют новые требования к воспитанию и образованию подрастающего

поколения. В целях обеспечения целостного воспитательно-образовательного процесса для всестороннего развитие ребенка педагогический коллектив работает по примерной общеобразовательной программе дошкольного образованияпод ред. Н. Е. Вераксы, Т. С. Комаровой, М. А. Васильевой. — М.: Мозайка Синтез, 2014г.с использованием парциальных.; программа « Школа 2100», математический курс , И. А. Лыкова программа « Художественного воспитания», обучение и развитие детей 2-7 лет, Сфера Москва 2007, Н. Б. Зацепин Музыкальное воспитание в детском саду.- М.: Мазайка- Синтез, А. А. Вахрушев « Здравствуй мир», программ и формздоровьесберегающих технологий, обеспечивает разностороннее развитие детей в возрасте от 2 до 7 лет с учетом их возрастных и индивидуальных особенностей по основным направлениям – физическому, познавательно-речевому и художественно-эстетическому. Программа обеспечивает достижение воспитанниками готовности к обучению в школе.

Для детей, нуждающихся в коррекционной помощи, работает

логопедический кабинет, который посещают наши воспитанники.

**Для эффективной работы задействованы специалисты, и**

**функционируют**:

Оборудованы - кабинет логопеда, располагающие необходимым

оборудованием, медицинский кабинет с оборудованным изолятором,

спальные, раздевальные, туалетные комнаты; методический кабинет;

пищеблок; комната кастелянши; кабинет завхоза.

Созданные условия предметно-развивающей среды, материально-

технической базы, квалифицированного персонала вызывает у детей чувство

защищенности и радости, эмоционально положительное отношение к

саду, желание посещать его, обогащает новыми впечатлениями и знаниями,

побуждает к активной творческой деятельности, способствует всестороннему

развитию детей.

**Контингент воспитанников дети МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 35» г. находкаот 2 до 7 лет.**

Группы воспитанников формируются по возрастному принципу, количество

воспитанников- 141:

В детском саду в прошедшем году работало 6 групп, из них:

1 младшая группа № 1 (от 2 до 3 лет) – 16 детей,

1 младшая группа № 2 (от 2 до 3 лет) – 16 детей,

2 младшая группа № 3 (от 3 до 4 лет) – 24 детей,

 средняя группа № 4(от 4 до5 лет) – 25 детей,

 старшая группа № 5 (от 5 до 6 лет) – 25 детей,

 подготовительная группа № 6 (от 6 до 7 лет) – 32 ребенка.

Деятельность МБДОУ д/с № 5 направлена на обеспечение непрерывного,всестороннего и своевременного развития ребенка. Воспитательно-образовательная работа построена на основедиагностики с учетом склонностей и способностей детей с целью обеспечения

их максимальной самореализации.

**Кадровый состав МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 35» г. Находка составляет 11 педагогов.**

В настоящее время кадровая обеспеченность педагогическими работниками составляет 100%.

Педагогический коллектив сплочённый, стабильный, инициативный,

работоспособный, квалифицированный. Работа педагогического коллектива

характеризуется целостностью и предусматривает взаимосвязь между

различными видами деятельности. Педагоги находятся в постоянном поиске

новых форм и методов образовательного процесса. В дошкольном

образовательном учреждении есть все условия, необходимые для совместного труда, создан благоприятный морально-психологический климат, налажена трудовая дисциплина.

**Квалификационный уровень педагогических кадров**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Должность** | **Кол****- во** | **Образова-****тельный****уровень** | **Квалифи-кационная****категория** | **Педагоги-ческий стаж** | **Стаж работы в****занимаемой****должности** |
| заведующий | 1 | высшее | - | 20 лет | 2 года |
| зам.завед. по ВМР. | 1 | среднее про-фессиональ-ное | первая | 30 лет | 10 лет |
| воспитатели | 7 | 6 - среднее профес-сиональное,1 - высшее | высшая -1,вторая – 3,не аттестовано -3 | до10лет – 3,до20 лет –1,свыше 20 лет - 3 | до10лет – 3,до 20 лет –1,свыше 20 лет - 3 |
| Музыкаль-ныйруко-водитель | 1 | среднее про-фессиональ-ное | высшая | 35 лет | 35 лет |

Повышение компетентности, профессионализма воспитателей, специалистов – одно из важнейших условий улучшения качества дошкольного образования. Поэтому одним из главных условий достижения эффективныхрезультатов деятельности дошкольного образовательного учреждения стала потребность у педагогов в непрерывном профессиональном росте. Все педагоги, согласно плану повышения квалификации, проходят курсы каждые 5 лет.

**Социальная защита работников** осуществляется администрацией.

Наиболее отличившиеся сотрудники получают благодарственные письма, грамоты за добросовестный и многолетний труд в образовании.

С целью выполнения Инструкций по охране труда проводится контроль исистематические проверки. Регулярно проводятся инструктажи по охране

жизни и здоровья, по техники безопасности труда, по правилам пожарной

безопасности, внутреннего трудового распорядка, санитарным правилам.

Администрация детского сада контролируетвыполнение персоналом должностных инструкций. В ближайшем окружении детского сада расположены, МБОУ СОШ № 6, кинотеатр «Русь», городской парк культуры и отдыха. Наличие творческих контактов создает благоприятные возможности для обогащения деятельности ДОУ, расширяет спектр возможностей по осуществлению сотрудничества.

Все выше перечисленное свидетельствует о том, состояние МБДОУ «детский сад общеразвивающего вида № 35», в котором имеющиеся условия (кадровые, научно-методические, материальные, социум, творческие контакты) являются благоприятной предпосылкой для дальнейшего развития.

**Раздел II. Проблемно-ориентированный анализ деятельности**

**МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 35»**

**г. Находка.**

**Анализ профессионального уровня педагогов**

С момента открытия учреждения в 1965 году по 2013 г. удалось

сформировать педагогически грамотный, работоспособный, стабильный,

инициативный, доброжелательный, коллектив. На данный момент в

учреждении работают 11 педагогов. Повышение компетентности,

профессионализма воспитателей, специалистов – одно из важнейших условий улучшения качества дошкольного образования. Поэтому одним из главных условий достижения эффективных результатов деятельности дошкольного образовательного учреждения стала потребность у педагогов в непрерывном профессиональном росте. За прошедший период более 50 % педагогов прошли аттестацию и повысили свой профессиональный уровень.

В МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 35», предусмотрены и созданы все условия, необходимые для успешного совместного труда всего коллектива. Налажена трудовая дисциплина, а также благоприятный морально-психологический климат позволяет решать поставленные задачи. Атмосфера психологического комфорта, помогает выстроить доверительные отношения с семьями воспитанников. Должным образом организованна воспитательно-образовательная работа с дошкольниками. Дошкольное учреждение полностью укомплектовано педагогическими кадрами и техническим персоналом.

Для получения наиболее полной и объективной картины профессиональнойдеятельности (профессионального мастерства) педагогов был проведенпроблемный анализ их работы.

В результате было выявлено следующее:

воспитатели в своей работе стремятся использовать личностно

ориентированную модель взаимодействия с воспитанниками;

педагогов с малым стажем работы выявлены затруднения при

создании и оформлении развивающей предметной среды в группах.

Анализ результатов анкетирования педагогов позволил сделать вывод о том,

что основная часть (90%):

удовлетворены нынешним состоянием работы ДОУ, нацелены на

активное участие в поэтапном развитии;

испытывают потребность, интерес и мотивацию к повышению уровня

своих профессиональных знаний и умений (прежде всего психолого-

педагогических);

считают главным условием повышения результатов образовательного

процесса — соответствовать принципу развивающего образования, целью

которого является развитие ребенка;

строят свою работу с учетом ФГОС и принципа интеграции

образовательных областей в соответствии с возрастными возможностями

и особенностями воспитанников, спецификой и возможностями

образовательных областей;

основываются на комплексно-тематическом принципе построения

образовательного процесса;

основной формой работы с детьми дошкольного возраста и ведущим

видом деятельности для них является игра.

Таким образом, анализ профессионального уровня педагогов позволяют

сделать вывод, о том, что педагогический коллектив перспективный,

инициативный, объединен едиными целями и задачами.

В МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 35» регулярно и своевременно осуществляетсяметодическая работа через разные эффективные формы: наставничество, семинары, консультации, смотры-конкурсы, педагогические советы, экскурсии с целью повышения педагогической компетенции, тренинги для сплочения педагогического коллектива.

Основная часть педагогов нацелена на активное участие в планомерном

развитии ДОУ. Трудовой коллектив испытывает потребность в повышении

уровня профессиональных знаний и умений, а значит, способна перевести

дошкольное учреждение образования на качественно новый уровень его

развития: построение новой – современной модели ДОУ.

**Анализ воспитательно-образовательного процесса**

**МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 35»**

**г. Находка.**

Дошкольное образовательное учреждение работает по примерной общеобразовательной программе дошкольного образования «От рождения до школы»под ред. Н. Е. Вераксы, Т. С. Комаровой, М. А. Васильевой— М.: Мозайка Синтез, 2014 г.

Ведущая цель программы – создание благоприятных условий для

полноценного проживания ребенком дошкольного детства, формирование

основ базовой культуры личности, всестороннее развитие психических и

физических качеств в соответствии с возрастными и индивидуальными

особенностями; подготовка ребенка к жизни в современном обществе.

Наряду с комплексной программой в своей работе используем парциальные

программы: - по экологическому воспитанию С.Н. Николаева «Юный эколог» -М.: Мозаика-Синтез, 2005г.; О.С. Ушакова «Программа развития речи в детском саду.» - М.:«Мозаика-Синтез», 2007 г.; программа « Школа 2100», математический курс , И. А. Лыкова программа « Художественного воспитания», обучение и развитие детей 2-7 лет, Сфера Москва 2007, Н. Б. Зацепин Музыкальное воспитание в детском саду.- М.: Мазайка- Синтез, А. А. Вахрушев « Здравствуй мир».

Наряду с ними используются технологии, обеспечивающие максимальное развитиеинтеллектуальных, психологических возможностей и личностного потенциала дошкольников.

Тематические планы специалистов и воспитателей скоординированы с

учётом места, времени проведения занятий и режимных моментов.

Обеспечивается координация различных направлений педагогического

процесса на основе взаимодействия специалистов узкой профессиональной

направленности и других сотрудников: проводится совместный анализ

программ, технологий, проблемных ситуаций обучения и воспитания. С целью повышения результативности педагогической работы проводятся

педагогические советы, работа творческих групп набирает активность,

дискуссионные столы, решаются проблемные задачи и практические ситуации, консультации, открытые просмотры, семинары.

**Повышению качества воспитательно-образовательной работы** с детьми

способствует также рационально организованная в группах предметно-

развивающая среда, создающая условия для совместной деятельности детей и педагога. Эффект и поддержка эмоционального фона создаётся за счёт

вариативного и рационального использования помещений – как групповых

комнат, так и система функциональных кабинетов, отражающих содержание

разнообразных видов детской деятельности.

Педагоги стараются обращать внимание детей на создание проблемных

ситуаций, экспериментально-поисковой и строительно-конструктивной

деятельности, в которой ребенок может ярко проявить себя, выразить свое

истинное отношение к тем или иным явлениям.

Большое внимание уделяется творческому подходу педагогов к

планированию и проведению непосредственной образовательной деятельностис детьми, их творческому слиянию с игрой, проводимых занятий в группах, напрогулках, где достигаются поставленные цели.

В течение года проводились соревновательные игровые мероприятия по всемразделам программы, всеми специалистами. Такие как: по заранее продуманному и утвержденному плану мероприятий спортивны мероприятия, «Дни здоровья» и другие мероприятия, сюжетно-

ролевые игры, физкультурные досуги и праздники, тематические утренники.

**Анализ выполнения программы** отслеживается с помощью регулярной

диагностики. Её данные анализируются с целью выявления проблем в усвоении программного материала детьми. Диагностика позволяет педагогу осуществить своевременную коррекцию не только детской деятельности, но и своей собственной, если в этом возникает необходимость.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Раздел программы** | **Уровень усвоения программы (%)** |
| **2011-2012уч.год** | **2012-2013уч.год** |
| 1. | Игра | 89% | 95% |
| 2. | Социальное развитие | 87% | 93% |
| 3. | Речь и речевое общение | 91% | 94% |
| 4. | Познавательное развитие | 95% | 96% |
| 5. | Эстетическое развитие | 92% | 95% |
| 6. | Физическое развитие | 93% | 95% |
| 7. | Здоровье | 91% | 92% |
|  | **ИТОГО (средний показатель):** | **91%** | **94%** |

Из таблицы видно, что результаты диагностики уровня усвоения разделовпрограммы детьми достаточно хорошие, прослеживается невысокая, но стабильная динамика роста уровня развития дошкольников по всем разделам программы.

Однако недостаточно полно проводится работа по развитию речи,

ознакомлению с окружающим, трудовому воспитанию. Недостаточно

планомерно объединение усилий педагогов, медицинских работников,

учителя-логопеда и родителей – в целях устранения возникающих проблем.

Проблема развития речи дошкольников остается одной из основных проблемсовременной дошкольной педагогики. Все чаще в детский сад приходят дети с различными видами речевых нарушений. Если не обращать внимания, и не корректировать эту проблему, то в дальнейшем ребенку будет трудно реализоваться в социальном мире: в школе, во взрослой жизни, так как формирование коммуникативных навыков не возможно без хорошо усвоенных норм речи. Необходимо целенаправленно формировать интерес и потребность детей к художественной литературе, приобщать к словесному искусству, к развитию литературно речи.

Имеют место недостатки в организации образовательного процесса в ДОУ:

отсутствие в ряде случаев четкого взаимодействия всех педагогов ДОУ;

недостатки в управлении в плане организации контрольной деятельности.

Решение этих проблем зависит от создания благоприятных условий по

устранению нежелательных отставаний. Все выше сказанное поможет определить работу по организации работы коллектива на перспективу. В рамках повышения компетентности рекомендовано заняться самообразованием, малоопытным педагогам пройти курсы повышения квалификации, более серьезно подойти к решению поставленной задачи для эффективной работы на перспективу.

**В своей работе по сохранению и укреплению здоровья дошкольников**

**первостепенной задачей считаем** совершенствовать систему мероприятий по оздоровлению детей дошкольного возраста.

**Анализ состояния здоровья детей**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Год** | **2012** | **2013** |
| **Количество детей** | 136 | 137 |
| **Количество осмотренных** | 115 | 125 |
| **% осмотренных** | 85% | 91% |
| **Нарушение зрения** | 1 | 2 |
| **Нарушения слуха** | - | - |
| **Плоскостопие** | 8 | 10 |
| **ЛОР-заболевания** | - | - |
| **ЧБД** | 17 | 16 |
| **Группы здоровья** |
| **1 группа** | 72 | 69 |
| **2 группа** | 59 | 66 |
| **3 группа** | 5 | 3 |
| **4 группа** | - | - |

В общем по ДОУ заболеваемость за 2011-2012 учебном году на 1 ребенка

составила 3,9д/дней., а в 2012-2013 году – 3,7 д/дней.на 1 ребенка. Из показателей видно, что заболеваемость имеет тенденцию к снижению.

**Анализ посещаемости по ДОУ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Учебный год** | **2011-2012** | **2012-2013** |
| Процент посещаемости по ДОУ | **76%** | **79%** |

Важным показателем результатов работы дошкольного учреждения является здоровье детей. МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 35» г. Находка работает над проблемой формирования и сохранения психофизического здоровья ребенка дошкольного возраста.

В результате анализа заболеваемости мы выявили:

значительный рост общей заболеваемости связан с адаптационным

периодом у большинства детей раннего возраста и детей, ранее не

посещавших ДОУ;

недостаточную квалификацию педагогических кадров по вопросам

оздоровления дошкольников.

Из-за недостаточной квалификации педагоги порой не могут грамотно

организовать режим двигательной активности в течение дня, не всегда

правильно выполняют закаливающие процедуры. После проведения

предварительной работы по выяснению причин повышения заболеваемости и

детального изучения физкультурно-оздоровительной работы в ДОУ: анализ

деятельности педагогического коллектива показал, что не все воспитатели

владеют дыхательной и профилактической гимнастикой дыхательной и

профилактической гимнастикой А.Н.Стрельниковой, нерегулярно проводят

гимнастику пробуждения с элементами самомассажа А.А.Уманской,

корригирующих упражнений, водные и закаливающие процедуры, «хождение по мокрым дорожкам» перед сном. Из-за недостаточной квалификации педагоги порой не могут грамотно организовать режим двигательной активности в течение дня.

На Педагогическом совете был дан глубокий анализ физкультурно-

оздоровительной работы и профилактических мероприятий, были сделаны

выводы о необходимости:

улучшить работу всего дошкольного учреждения по профилактике

простудных заболеваний;

прививать детям основы здорового образа жизни;

регулярно проводить оздоровительные мероприятия по профилактике

ОРЗ, гриппа и других простудных заболеваний;

ввести закаливающие процедуры, систематично осуществлять

закаливание воспитанников воспитателями групп во взаимодействии с

родителями воспитанников;

усилить контроль за физкультурно-оздоровительной работой со стороны

администрации;

организовать просветительскую работу по охране и укреплению здоровья

детей с воспитателями и родителями;

провести обучение кадров.

В основу работы следует положить раннюю диагностику детей имеющих теили иные предпосылки ослабленного здоровья у детей 4-7 лет с учетом результатов диспансеризации детей, специалистами детской поликлиники. Диспансеризации детей осуществляется 1 раз в год с осмотром их врачами – специалистами. При выявлении нарушений или улучшения состоянии здоровья детей, информация доводится до сведения родителей.

Для определения уровня развития наших детей в начале 2012/13 учебного года была проведена педагогическая диагностика по всем основным направлениям. Результаты свидетельствуют о том, уровень развития воспитанников, зачисленных в детский сад по всем направлениям Программы – средний.

**Речевое развитие.** Причин столь низкого уровня развития речи может быть

несколько:

недостаточно развитый активный речевой словарь детей;

объективно и ежегодно увеличивающееся количество детей с задержкой

речевого развития и с дефектами речи (обследование детей показало, что

почти 70% из них необходима помощь учителя-логопеда).

Поэтому коллективу необходимо уделить особое внимание проблеме развития речи. Необходимо качественно проводить работу по развитию речи за счет использования разнообразных методов и приемов, развивающих игр, иллюстраций, запланировать консультации учителя-логопеда для всех

возрастных групп и т.п.

**Познавательное развитие**. Для решения проблемы выравнивания показателей познавательного развития детей, посещающих определенную возрастную группу, необходимо:

тесно сотрудничать с воспитателями и специалистами;

адаптировать Программу под особенности коллектива воспитанников;

продумать тематическое планирование по всем линиям развития

дошкольников;

наполнить содержание образовательного процесса методической

литературой, демонстрационным и раздаточным материалом;

уделять большое внимание индивидуальным формам работы с детьми.

**Игровая деятельность детей.** На основе анализа результатов были сделаны

выводы о необходимости:

обратить особое внимание администрации и воспитателей на использование и методику проведения сюжетно-ролевых игр;

пересмотреть условия организации сюжетно-ролевых игр, строительно-

конструктивных игр в каждой возрастной группе;

организовать консультации для воспитателей ДОУ по вопросам

методики проведения игровой деятельности с учетом специфики каждой

возрастной группы.

**Художественно-эстетическое развитие.** Для повышения уровня развития

воспитанников по данному направлению педагогическому коллективу следует:

качественно проводить деятельность эстетического цикла;

уделять большое внимание индивидуальным формам работы с детьми по

этим разделам;

творчески сотрудничать педагогу, владеющему методиками образования

поИЗО с воспитателями групп (консультации, рекомендации);

оформить уголки по изобразительной деятельности во всех возрастных

группах;

пополнить художественно-эстетические зоны музыкальными

инструментами, различными видами театров.

**Социально-личностное развитие.** Хочется отметить, что в детском саду

созданы условия для реализации интересов детей в разных творческих играх.

Воспитатели развивают умение детей широко использовать игровую роль для развертывания разнообразных сюжетов, творчески комбинировать

разнообразные события, создавая новый сюжет, поощряют детскую инициативу в использовании нормативных способов разрешения конфликтов, воспитывают честность, доброту, дружеские взаимоотношения, уважение к коллективу, чувство товарищества. Дети вместе с воспитателями осваивают множество социальных ролей, значимых для успешной адаптации в обществе, приобщаются к ценностям, традициям нашего общества, учатся быть одним из многих – частью целого, через игровое сообщество (сюжетно ролевые, строительные, театрализованные, игры-драматизации).

На основе анализа результатов были сделаны выводы о необходимости:

создания условий организации предметно-развивающей среды (подбор

игрушек по возрасту, интересам, по полу ребенка, для развития

разнообразных сюжетов);

изготовления дополнительных атрибутов для сюжетно-ролевых игр;

организовать консультации для воспитателей по вопросам методики

проведения игровой деятельности с учетом специфики каждой возрастной

группы.

При планировании задач на будущее необходимо учесть все недоработки ивести углубленную работу по основным направлениям.

**Анализ работы с семьями воспитанников**

Педагогический коллектив МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 35» г. Находка строит свою работу по воспитанию и обучению детей в тесном контакте с семьей. Большое внимание в ДОУ уделяется изучению контингента родителей, социального и образовательного статуса членов семей воспитанников детского сада.

**Социальная характеристика семей воспитанников**

общее количество семей: 137

|  |  |
| --- | --- |
| **Критерии оценки** | **Количество семей** |
| Возраст | до 20 лет | - |
| 20-30 лет | 40% |
| 30-40 лет | 55% |
| более 40 лет | 5% |
| Образовательныйуровень | высшее образование | 47% |
| среднее специальноеобразование | 43% |
| не имеют | 10% |
| Жилищные условия | хорошие | 83% |
| удовлетворительные | 17% |
| плохие | - |
| Материальноеположение | хорошие | 75% |
| удовлетворительные | 25% |
| плохие | - |
| Социальный статус | служащие | 46% |
| рабочие | 37% |
| бизнесмены, предприниматели | 17% |
| неработающие | - |
| Состав семьи | полная | 80% |
| неполная | 20% |

Из всего состава родителей 31% имеют высокую степень интереса к уровнюразвития и воспитания своего ребенка, среднюю степень интереса испытывают 59% родителей, семьи, которые равнодушны к судьбе собственного ребенка ,составляют 10%.

В целом для основного контингента родителей характерны: выше среднегоуровень жизни и доходов, высокие требования к образованию, большое желание дать ребенку хорошее образование.

Большое внимание мы уделяем изучению образовательных потребностей родителей. По результатам анкетирования родители дали следующую оценку работе ДОУ:

высокую - 87%

хорошую - 13%

Полученные результаты показали, что контингент родителей неоднороден,имеет различные цели и ценности. Так как одной из основных задач ДОУ является удовлетворение потребностей родителей, то для ее успешного решения необходимо создать разнообразные сегменты образовательных услуг.

В организациисотрудничества педагогов и родителей ДОУ придерживается следующих принципов:

партнерство;

деятельностный подход (постепенное вовлечение родителей в самые

разнообразные формы);

дифференцированный подход;

разные формы в работе с родителями:

беседа;

взаимообучение(педагог-родитель, родитель-педагог);

совместная деятельность;

«Круглый стол»;

индивидуальная работа;

инструктивная работа (информационные родительские уголки, стенды);

собрания;

общение через сайт;

Однако остается проблемой привлечение родителей к созданию совместныхпроектов. В связи с этим нужно построить работу с родителями так, чтобы они были заинтересованы в успехах свих детей и стремились всячески помочь детскому саду в создании единого образовательного пространства через организацию сотрудничества семьи и детского сада.

**Сведения о состоянии материально-технической базы**

Детский сад оборудован для своего полного функционирования. В связи

увеличением списочного состава воспитанников было приобретено

дополнительно:

мебель в группы (шкафчики для одежды, кровати);

мягкий инвентарь в группу (комплекты постельного белья, полотенца);

информационные стенды;

Несмотря на то, что сделано многое, задача оснащения предметно-

развивающей среды ДОУ остается одной из главных.

**Из вышеизложенного анализа работы след**у**ет**, что система работы нашего

детского сада требует создания такого проекта, где должны быть

предусмотрены все внутренние преобразования, способствующие развитию и

воспитанию детей с превышением с государственного стандарта. Для этого

необходимо иметь высококвалифицированный коллектив педагогов и

специалистов, реализующих на высоком уровне комплексную программу. В то же время, у родителей должны быть сформированы потребность и готовность к конструктивному сотрудничеству с детским садом, желание участвовать в организации образовательного процесса. В ДОУ должна быть создана материально-техническая база, соответствующая современным требованиям.

Предметно-развивающая среда должна способствовать индивидуальномуподходу к развитию ребенка. На сегодняшний день мы имеем огромный потенциал и считаем, что у нас есть все основания для устранения имеющихся недостатков. Мы, сохраняя миссию детского сада, будем стремиться расширять образовательные услуги, для построения новой модели своего учреждения – детского сада.

**Раздел III. КОНЦЕПЦИЯ И СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ МБДОУ Д/С № 5**

**Ценности МБДОУ д/с № 5:**

ребенок, как уникальная развивающаяся личность;

педагог, как личность, носитель образования;

командная работа, как основа достижения целей и успеха;

культура организации, взаимоотношений;

семья - как основная среда личностного развития ребенка,

сотрудничество с ней.

**Главная стратегическая цель МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 35» г. Находка**- обеспечить развитие детей, удовлетворение потребностей и интересов каждого ребенка, запросовсемьи, городского сообщества и государства, путем предоставления широкого спектра качественных оздоровительных и образовательных услуг, на основе

принципов гуманизации и демократизации педагогического процесса для

воспитания человека и гражданина.

ДОУ является первым звеном системы беспрерывного образования, обеспечивающим:

интеллектуальное и личностное развитие всех воспитанников на основе

создания условий для полноценного физического и психического развития

воспитанников;

формирование личности с разносторонними способностями, развитие

индивидуальных способностей и усвоения детьми обязательного минимума

содержания учебных программ, реализуемых в образовательном учреждении;

помощь семье в развитии, обучении, воспитании и оздоровлении детей

дошкольного возраста, охране и укреплении их физического и психического

здоровья.

Основными средствами реализации предназначения ДОУ являются:

Устав МБДОУ д/с № 5;

Лицензия на образовательную деятельность;

Программа

Предметно-развивающая среда как обеспечение благоприятного психологического климата в ДОУ;

Профессионализм педагогов, медицинских работников.

**Концепция развития МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 35» г. Находка.**

**Концепция** (от лат. *conceptic*) — понимание, система, трактовка каких-либо

явлений, основная точка зрения, руководящая идея для их освещения, ведущий замысел, конструктивный принцип различных видов деятельности. Концепция развития ДОУ рассматривается как совокупность мер по его обновлению в результате развития инновационных процессов.

В концепции дошкольного воспитания, программах воспитания и обучениядетей дошкольного возраста подчеркивается, что реальной целью образования дошкольников является развитие неповторимой индивидуальной личности каждого воспитанника, создание условий для максимального раскрытия его индивидуального потенциала.

Современному ДОУ необходимо синхронизировать процессы обучения ивоспитания, сделать их не противостоящими друг другу, а взаимодополняющими, обогащающими развитие ребенка. Ребенок должен

получить право стать субъектом собственной жизнедеятельности, увидеть свой потенциал, поверить в свои силы, научиться быть успешным в деятельности.

МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 35» г. Находка формулирует свою **концепцию развития** на 2014-2018 гг. -

разработать модель дошкольного учреждения с учетом ФГОС, а затем поэтапновнедрить ее идеи в деятельность детского сада.

Общая идея проекта отражает общую политику Минобразования России,Концепции модернизации Российского образования, Программы развития дошкольного образования Приморского края, направленную на:

реализацию в детских садах педагогики развития;

личностно-ориентированное отношение к ребенку;

творческую самостоятельность и профессиональный рост педагогов;

достижение нового современного качества дошкольного образования на

основе сохранения его фундаментальности и соответствия актуальным и

перспективным потребностям личности, общества и государства;

обеспечение государственных гарантий доступности качественного

образования.

**Цель концепции:**

создание благоприятных социально-педагогических условий для

максимального развития ребенка, раскрытия его способностей и его

самореализации;

обеспечения чувства психологической защищенности;

обеспечение доступности дошкольного образования для детей,

проживающих в микрорайоне и не посещающих ДОУ.

**Объект воздействия концепции:** дети от 2 до 7 лет.

**Предмет:** система педагогических средств и методов для развития личности

ребенка в разных видах деятельности.

**Задачи:**

освоить технологию реализации комплексной и парциальных программ,

реализуемых в ДОУ педагогами всех возрастных групп,

способствовать укреплению здоровья детей в условиях оптимальной

организации образовательного процесса и обеспечения

здоровьесберегающих условий:

усовершенствовать работу по формированию двигательной активности;

разработать и внедрить здоровьесберегающую программу детского сада;

создать условия для проживания радостного и содержательного периода

дошкольного детства каждым ребенком.

профессиональное совершенствование всех участников образовательного

процесса на основе общности целостно-смысловой позиции (воспитателей, медицинских работников, родителей). Создание условий для социального партнерства и гуманизацииокружающей среды.

постоянно укреплять материально-техническую базу, оснастить предметно-развивающую среду ДОУ.

организовать взаимодействие между детским садом и родителями, углубить партнерские отношения.

**Основными принципами**, на которых будет строиться деятельность

ДОУ.

**Принцип личностного подхода.**

Каждый воспитанник, независимо от индивидуальных способностей и

особенностей, находит свое место в системе воспитательного процесса в

учреждении. Каждый воспитанник - личность, которую уважают и принимают. Отличительная черта воспитательного процесса - развивающий характер, который проявляется в создании условий для реализации своих

индивидуальных особенностей, интересов, установок, направленности

личности, своего «Я». Обеспечение психологической комфортности

воспитанников, которая предполагает снятие стрессо-образующих факторов,

создание атмосферы оптимизма, ориентацию на успех и мотивацию

успешности. Создание условий для сохранения и укрепления здоровья

воспитанников.

**Принцип гуманизации.**

Уважение личности ребенка, педагога, родителей, построение взаимных

отношений на основе общечеловеческих цивилизованных норм и правил.

**Принцип деятельного подхода.**

Согласно теории Л.С. Выготского, А.Н. Леонтьева и их последователей,

процессы обучения и воспитания развивают человека только в деятельности,

которая всегда стоит между воспитанием, обучением и психическим развитием человека. Взаимодействие с ребенком основывается на признании его предшествующего развития, учете его субъективного опыта. Такое содержание воспитательно-образовательного процесса помогает выявить и развивать способности детей, предоставляет возможность самореализации.

**Принцип интеграции:**

реализация приоритетных целей и задач воспитания и развития личности на основе формирования целостных представлений об окружающем мире;

усиление связей компонентов содержания разных разделов программы

(межвидовая интеграция) и внутри разделов (внутривидовая интеграция);

взаимодействие методов и приемов воспитания и обучения (методическая интеграция); синтез видов детской деятельности.

**Принцип целостности педагогического процесса и комплексности целей.**

**Принцип активности и равного партнерства** в педагогическом

взаимодействии всех субъектов педагогического процесса.

Вышеперечисленные принципы ориентированы:

на личность ребенка и создание условий для развития его способностей,

внутреннего и духовного мира, речевого развития;

на свободное сотрудничество воспитателей, родителей и детей, а так же

детей друг с другом;

на единство и взаимосвязь содержания и образования по всем направлениям.

**Гипотеза:** социально-педагогический фактор развития личности детей

определяется нами как социально-организованная взрослыми и возникающая

по инициативе детей деятельность, включающая их в освоение окружающей

среды. Эффективное развитие личности детей в процессе деятельности в

открытой социальной среде возможно, если:

учитывается социально-педагогический потенциал микросоциума;

деятельность детей включает формирование первичных потребностей и

предпосылок освоения окружающего мира;

социально-педагогические условия направлены на развитие у ребенка его эмоциональной сферы и самореализацию возможностей.

Предполагаемый результат реализации настоящих концептуальных

положений, который не должен являться жестко зафиксированным эталоном, а может обозначать лишь ориентировочные траектории личностного роста,

заключается в определении **«модели» выпускника** МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 35» г. Находка со следующими желательными качествами.

**«Модель» будущего первоклассника – выпускника МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 35» г. Находка.**

**Цель:** обеспечить комплексное развитие каждого ребенка с учетом его

психического и физического состояния здоровья, сформировать психологи-

ческую готовность к школе в соответствии с требованиями ФГОС.

**Целевые ориентиры на этапе завершения дошкольного образования:**

**- ребенок** овладевает основными культурными способами деятельности,

проявляет инициативу и самостоятельность в разных видах деятельности - игре, общении, познавательно-исследовательской деятельности, конструировании и др.; способен выбирать себе род занятий, участников по совместной деятельности;

**- ребенок** обладает установкой положительного отношения к миру, к разным

видам труда, другим людям и самому себе, обладает чувством собственного

достоинства; активно взаимодействует со сверстниками и взрослыми, участвует в совместных играх. Способен договариваться, учитывать интересы и чувства других, сопереживать неудачам и радоваться успехам других, адекватно проявляет свои чувства, в том числе чувство веры в себя, старается разрешать конфликты;

**- ребенок** обладает развитым воображением, которое реализуется в разных

видах деятельности, и прежде всего в игре; ребенок владеет разными формами и видами игры, различает условную и реальную ситуации, умеет подчиняться разным правилам и социальным нормам;

**- ребенок** достаточно хорошо владеет устной речью, может выражать свои

мысли и желания, может использовать речь для выражения своих мыслей,

чувств и желаний, построения речевого высказывания в ситуации общения,

может выделять звуки в словах, у ребенка складываются предпосылки

грамотности;

**- у ребенка** развита крупная и мелкая моторика; он подвижен, вынослив,

владеет основными движениями, может контролировать свои движения и

управлять ими;

**- ребенок** способен к волевым усилиям, может следовать социальным нормам поведения и правилам в разных видах деятельности, во взаимоотношениях совзрослыми и сверстниками, может соблюдать правила безопасного поведения и личной гигиены;

**- ребенок** проявляет любознательность, задает вопросы взрослым и

сверстникам, интересуется причинно-следственными связями, пытается

самостоятельно придумывать объяснения явлениям природы и поступкам

людей; склонен наблюдать, экспериментироват;.

- **обладает** начальными знаниями о себе, о природном и социальном мире, в

котором он живет;

-**знаком** с произведениями детской литературы, обладает элементарными

представлениями из области живой природы, естествознания, математики,

истории и т.п.; ребенок способен к принятию собственных решений, опираясь на свои знания и умения в различных видах деятельности.

**Здоровье** – это состояние организма, характеризующееся его

уравновешенностью с окружающей средой и отсутствием каких-либо

болезненных отклонений.

Одна из важнейших задач ДОУ – охрана и укрепление здоровья детей.

Выдающийся педагог В.А. Сухомлинский подчеркивал, что от здоровья,

жизнерадостности детей зависит их духовная жизнь, мировоззрение,

умственное развитие, прочность знаний, вера в свои силы и всестороннее

развитие детей. Здоровье для современного дошкольника означает возможность положительного эмоционального выбора и ассоциируется со счастьем, красотой, добром, силой и умом.

Еще одно важное понятие, на которое мы будем опираться при

формулировании своей концепции, – понятие **индивидуальности** как

уникального, неповторимого своеобразия личности, как совокупности только ей присущих индивидуально-психических особенностей «От рождения до школы»:примернаяобщеобразовательнаяпрограмма дошкольного образованияпод ред. Н. Е. Вераксы, Т. С. Комаровой, М. А. Васильевой,направлена на реализацию возможностей всестороннего развития ребенка с учетом его возрастных и индивидуальных особенностей.

Исходя из вышеизложенного, очевидно, что следующее ключевое понятие,

которое тоже будет использоваться в нашей концепции, – это понятие

«развитие».

**Развитие** – изменение, процесс движения от простого к более сложному.

Принцип развития, в нашем представлении, должен лежать в основе

деятельности новой модели детского сада – детского сада с приоритетным

направлением по физическому развитию, поскольку в нашем детском саду

должны быть созданы условия для физического и психического здоровья,

развития каждого ребенка, независимо от его способностей.

В педагогике и психологии постоянно сталкиваются два подхода к пониманиюсущности развития личности: биологический и социологический.

Биологический подход обуславливает этот процесс сугубо природными

факторами, прежде всего теми, которые присущи человеку от рождения.

Социологический подход предполагает, что основополагающее влияние начеловека оказывают социальные факторы. Целесообразно рассматривать

личность как целостную систему, в которой находит отражение как

биологическое, так и социальное, ведь растущий организм стремится к

реализации собственного "Я" в границах, обусловленных задатками и

социальными условиями. Дошкольная педагогика считает, что развитие

личности человека – не просто количественное изменение унаследованных и

заложенных от рождения качеств, а, прежде всего, качественные изменения в

организме и в психике, происходящие под воздействием окружающей

действительности.

Полноценное и своевременное развитие ребенка включает следующее:

1. **Психическое развитие** – это изменения в познавательных, волевых

эмоциональных процессах, в формировании психических качеств и черт

личности. Предлагает рассматривать психическое развитие как

диалогический процесс усвоения общественного опыта и активного,

преобразующего воздействия индивида на условия окружающей среды.

2. **Физическое развитие** связано с изменением роста, веса, увеличением

мышечной силы, совершенствованием органов чувств, координации

движений. Рост организма (количественные изменения) связан с изменением

его структуры и функций (качественные изменения). Накопление

количественных и качественных изменений в организме приводит к переходу

от одних ступеней возрастного развития к другим, более высоким, при этом

каждая ступень возрастного развития качественно отличается от других.

3. **Духовное развитие** личности, обеспечивающее ее полную адаптацию в

социуме и раскрывающее возможный потенциал формирования гуманных

отношений к миру, наиболее эффективно осуществляется в дошкольном

возрасте. Духовность человека проявляется в его потребности и способности

познавать мир, самого себя, придает смысл его жизни. В ней человек ищет и

находит ответы на вопросы: зачем он живет? Каково его назначение в жизни?

Что есть добро и зло?

Наряду с развитием личности дошкольника, будет заниматься деликатной,профессиональной коррекцией со стороны специалистов и учителя-логопеда, возможных отклонений в развитии детей, в том числе в перспективе развития этого направления - расширение возможности в коррекции развития детей с нарушением речи.

Общей основой воспитания и обучения детей в детском саду является

овладение речью, т.к. развивающаяся речь способствует развитию личности в

целом, а любая из сторон развития личности содействует развитию языка.

Овладение родным языком как средством и способом общения и познанияявляется одним из самых важных приобретений ребенка в дошкольном детстве.

Именно дошкольное детство восприимчиво к усвоению речи: если

определенный уровень овладением родным языком не достигнут к 5 – 6 годам, процесс его освоения, как правило, не может быть успешно пройден на более поздних возрастных этапах. Поэтому речевое развитие дошкольника не может ограничиваться лишь формированием речевых навыков, сколь бы точно они не соответствовали языковым нормам. Оно должно обеспечить формирование у ребенка осознанного владения средствами родного языка.

Важное значение в этом смысле имеет формирование представлений о

звуковой стороне (форме) слова. Именно поэтому речевое развитие детей

дошкольного возраста должно осуществляться по следующим направлениям:

развитие связной речи;

развитие лексической стороны речи;

формирование грамматического строя речи;

развитие звуковой стороны речи;

развитие образной речи.

Все эти направления взаимосвязаны и должны осуществляться во всех видахдеятельности детей. По нашему мнению, в интересах речевого развития ребенка необходимо:

обеспечить детям социальное речевое окружение, соответствующее

интересам их возраста, постепенно расширять и обновлять их социальные

связи;

обеспечивать детям условия, содействующие их сенсорному развитию;

создать детям обстановку, которая содействовала бы развитию их восприятия и накоплению представлений;

использовать игру как наиболее значимый фактор в деле развития речи;

организовать специальные занятия по формированию структуры речи и ее фонетических проявлений;

поддерживать в детях чувство удовлетворения и радости от процесса

обучения и общения;

помнить, что ребенок – это маленький человек, может быть, «большой

человек» в будущем, таящий в себе задатки многих способностей, развитие

которых во многом зависит и от педагогического воздействия.

Таким образом, педагоги должны видеть завтрашний день развития ребенкаи помнить то, что он сегодня может делать при помощи взрослых, завтра он должен делать сам. Этой точки зрения мы будем придерживаться при воспитании и обучении детей в нашем ДОУ.

В соответствии со ст. 14.п.2 Закона «Об образовании» содержание

образования должно обеспечивать «Формирование человека и гражданина,

интегрированного в современное ему общество». Более того, в соответствии со ст. 18.п.1. этого же закона, родители являются первыми педагогами. Они

обязаны заложить основы физического, нравственного, интеллектуального

развития личности своего ребенка еще в раннем дошкольном возрасте, т.е.

максимальная ответственность за развитие и воспитание ребенка возлагается на семью.

Но реальная действительность такова, что не все родители имеют

возможность выполнять возложенные обязанности в целом развитии ребенка

качественно и с полной ответственностью по ряду причин:

разный социальный статус, уровень образования родителей;

недопонимание родителями возрастных особенностей детей и

педагогических требований;

отсутствие педагогических знаний и опыта;

родители перекладывают всю полноту ответственности за здоровье,

воспитание, обучение ребенка на детский сад;

воспринимают ДОУ как мини-школу.

В результате возникает противоречие между законом государства и

реальными возможностями семей. Разрешение данного противоречия, а так же преодоление у родителей устоявшихся взглядов относительно функции ДОУ является одной из основных задач дошкольного образования. Кроме этого, в жизнь входит новое поколение людей, сознающих собственную самоценность, понимающих значение хорошего образования и стремящихся обеспечить его для своего ребенка. В этом случае ДОУ должно выступать активным помощником семье в обеспечении единого образовательного пространства «детский сад – семья – социум», способствующего созданию единой цепи непрерывного образования ребенка к дальнейшему обучению в школе, воспитанию и развитию индивидуальных способностей детей.

Миссией ДОУ является включение родителей в учебно-воспитательный

процесс, как равноправных и равно-ответственных партнеров. Сотрудничество станет более успешным, если мы сумеем отработать двусторонний поток информации, знаний и опыта (родители – педагоги). На наш взгляд, наибольшей эффективности в достижении результатов будет способствовать использование следующих принципов в работе:

уважение и понимание педагогами ДОУ роли родителей в развитии их

детей;

признание и активное поощрение роли родителей в прошлом и

последующем развитии и воспитании ребенка;

использование знаний о ребенке, опыта родителей и других членов семьи в различных развивающих ситуациях.

Для этого необходимо, по нашему мнению, создание такой организационнойструктуры, которая должна являться партнером в организации и содержании образовательного процесса.

Идеал ДОУ как открытой педагогической системы, существующей для

удовлетворения образовательных запросов родителей, способствует

формированию социально-педагогического пространства «социум – семья –

детский сад – педагог». Современный детский сад в нашем понимании должен интегрировать дошкольные образовательные услуги в структуру открытого образования микрорайона для организации работы по оказанию помощи и поддержки семьям, имеющим детей дошкольного возраста, не посещающих детский сад на постоянной основе. Мы хотим обеспечить доступность качественных образовательных услуг для детей до 7 лет из семей микрорайона, улучшить подготовку детей для благоприятной адаптации и дальнейшего обучения в школе. В этом заключается, на наш взгляд, еще одна особенность деятельности детского сада в представленной нами будущей его модели.

**Оценка образовательного процесса:**

1.Основными показателями результативности ДОУ как целостной

воспитательной системы будут следующие:

психологический климат в ДОУ;

комфортность в ДОУ для педагогов, детей;

отношение родителей к детскому саду;

психологическая защищенность детей.

Методы отслеживания: анкетирование педагогов и родителей, наблюдение за

детьми.

2.Результативность воспитательно-образовательного процесса на условиях:

личностном (динамика личностного развития ребенка, эмпатия; «Я –

концепция»; воображение, творческие способности, познавательная

активность, развитие воли);

информационном (в зависимости от выбранной программы).

В основе концепции развития ДОУ лежит возможность:

ранней диагностики;

комплексного психолого-медико-педагогического подхода к

диагностической, коррекционной и профилактической работе;

подбора программ для детей с учетом их личностных особенностей и

возможностей.

**Содержание и организация образовательного процесса в МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 35» г. Находка.**

Исходя из вышеизложенного концептуального обоснования педагоги

ДОУ рассматривают дошкольное образование как первую и важную

сторону непрерывного образования человека.

Под образовательным процессом нами понимается организованный процесс,целенаправленный на решение задач образования, воспитания и развития личности в соответствии с государственным образовательным стандартом.

Основными принципами, определяющими содержание образовательного

процесса в ДОУ являются:

непрерывность;

обеспечение преемственности в развитии ребенка;

вариативность – гибкое сочетание комплексных и парциальных программ, многообразие форм организации основного и дополнительного образования дошкольников.

Важнейшим направлением деятельности педагогического коллектива

выступает обогащение содержания образовательного процесса.

Содержание образования в ДОУ дифференцируется по следующим направлениям развития: физическое, познавательно-речевое, социально-личностное, художественно-эстетическое, реализуется в различных

формах организации педагогического процесса.

В соответствии с уставными задачами, работа строится с учетом

индивидуальных особенностей и возможностей каждого ребенка, с целью

сохранения здоровья детей.

**Приоритетные направления развития воспитанников.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Направления****развития** | **Содержание** | **Формы работы** |
| **Физкультурно -****оздоровительное** | Содействие охране и укреплениюздоровья детей, формирование пра-вильной осанки, гармоничноготелосложения. Приучение детей сознательно относиться к собственному здоровью, знакомство с доступными способами его укрепления. Повышение уровня двигательных действий: освоение техники движений и их координации; направленности на результат при выполнении физических упражнений,выполнении правил подвижныхигр. Воспитание привычки к здоровому образу жизни. | Закаливание,физкультурно-оздоровительныезанятия, сон в трусах,гигиеническиепроцедуры,профилактическийсамомассаж,физкультминутки,гимнастика послесна, спортивныепраздники (игры,конкурсы,соревнования). |
| **Познавательно-****речевое** | Развитие коммуникативнойфунк-ции речи, умение детей общаться сосверстниками и взрослыми, вы-ражать в речи свои чувства, эмоции,отношение к окружающему миру.Развитие мышления, памяти,внимания, воображения как базис-ных психических процессов, опре-деляющих развитие ребенка.Развитие у детей умения выбиратьнеобходимую информацию.Обучение обобщать способы исредства построения собственнойдеятельности.Формирование способности видетьобщее в единичном явлении инаходить самостоятельное решениевозникающих проблем. | Взаимодействиеучителя-логопедаучреждения со всемипедагогами.Формы работы:-проведениеобразовательнойдеятельности своспитанникамиДОУ, направленноена умственноеразвитие;-проектнаядеятельность. |
| **Социально-****личностное** | Воспитание культуры познания де-тей и взрослых.Развитие социальных эмоций имотивов, способствующихналаживанию межличностных от-ношений со взрослыми и друг сдругом как нравственной основысоциального поведения.Развитие самопознание ивоспитание уважение к себе. | Встречи синтереснымилюдьми,продуктивнаясовместнаядеятельность,усвоение правилэтики, безопасностиповедения на улице,дома и др.Проектнаядеятельность. |
| **Художественно-****эстетическое** | Формирование эстетическогоотношения к миру средствамиискусства.Формирование художественныхспособностей (музыкальных,литературных, изобразительнуюдеятельность).Развитие детского творчества. | Изодеятельность.Музыкальныезанятия, проведениеспектаклей,развлечений,утренников,логоритмика. |

В основу организации образовательного процесса в ДОУсо

старшими дошкольниками будет положен принцип интеграции. Под

интеграцией (от лат. *integrum*— целое; лат. *integratio*— восстановление,

восполнение) понимается объединение в целое каких-либо частей; интеграция есть процесс и результат создания единого цельного.

Построение образовательного процесса на интегративной основе должно

обеспечить решение следующих **задач**:

развитие самоценных форм активности ребенка, позволяющих

самостоятельно приобретать новый опыт взаимодействия с окружающим

миром, проявлять себя творчески.

формирование основ самосознания и устойчивых ориентаций, гуманного

отношения к окружающему миру, на основе приобщения его к

общечеловеческим ценностям.

совершенствование форм сотрудничества, способствующих формированию личностных качеств ребенка в разнообразных видах деятельности.

Именно это даст возможность развивать в единстве познавательную,

эмоциональную и практическую сферу личности ребенка.

Построение педагогического процесса, предполагает преимущественное

использование наглядно-практических методов и способов организации

деятельности: наблюдений, элементарных опытов, игровых проблемных

ситуаций и пр.

Реализация нашей программы предполагает соблюдение следующих

условий:

личностно-ориентированный и индивидуальный подход к организации

образовательного процесса;

учет психофизиологических особенностей ребенка;

повышение профессионального мастерства каждого педагога;

включение в цепочку единых педагогических действий всех педагогов и

специалистов (музыкального руководителя, медицинской сестры,

воспитателей группы и т.д.).

Одним из важных педагогических принципов и ориентированного

образовательного процесса выступает гуманистический стиль

взаимоотношений между детьми, педагогами и родителями. Взгляд на ребенка как на развивающуюся личность требует определенного стиля

профессионального поведения, предполагающего диалог, сотрудничество,

партнерство, сотворчество.

Одним из важнейших условий сотрудничества является оптимальный типсочетания групповых, подгрупповых и индивидуальных форм образования детей. Особое значение приобретают интегрированные занятия, дающие целостное представление о мире, формирующие у ребенка целостный взгляд. Реализация образовательных программ требует тесного взаимодействия с родителями воспитанников, что обусловливает необходимость конструирования педагогами открытого педагогического процесса ДОУ. Взаимодействие педагогов и родителей организуется как совместная деятельность субъектов в форме сотрудничества, взаимного дополнения и координации.

**Основные задачи работы с родителями:**

создание основ развивающего взаимодействия (партнерство и

сотрудничество) с целью развития каждого участника образовательного

процесса;

повышение культурного уровня родителей, педагогов, детей (единство

образования, воспитания, обучения);

обеспечение необходимыми знаниями родителей о гуманистической

ориентации воспитания детей в семье.

Помимо традиционных форм работы с родителями в систему работу ДОУ необходимо включить нетрадиционные. Ожидаемый результат:

повышение уровня мотивации родителей и их компетентности в области

проблем воспитания; формирование позиции родителей как воспитателей в

семье.

**Система управления в МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 35» г. Находка.**

ДОУ осуществляет свою деятельность в режиме функционирования. Режим функционирования - процесс жизнедеятельности учреждения, направленный на стабильное поддержание какого-либо определенного состояния, характеризующийся цикличным повторением, воспроизводством накопленного опыта и использованием наработанного потенциала.

**Системный характер изменений в ДОУ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Изменения в****целях и задачах** | **Изменения****в структуре** | **Изменения****в структуре** |
| Удовлетворениесоц. Заказа.Ранняя диагностика и динамическое наблюдение отклоненийв психофизиче-скомразвитиидетей.Удовлетворенность родителей и детей нашим учреждениемПодготовка детей к жизни и кблагоприятнойадаптации к школе. | Освоение педагогами навысоком уровнетехнологиями реализуемойкомплексной и парциальных программ.ОсуществлятьИнтегративный подход кОрганизации воспитательно-образовательного процесса. Реализовыватьздоровьесберегающую программу ДОУ. | Улучшить творческуюактивность педагогов и родителей путемсоздания творческихгрупп по разработке ивнедрениюздоровьесберегающейпрограммы ДОУ.Направление работы –улучшение качестваобразования. |

Предполагаются изменения **в нормативной базе:**

необходимо разработать локальные акты, нормирующие деятельность

ДОУ;

разработать положение об инновационной деятельности педагогов.

**План изменения в управленческой деятельности**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Мероприятия** | **Ответственные** | **Срок** |
| **1. Обновление управленческой структуры** |
| 1.1. | Организация творческих групп. | заведующий, зам. завед по ВМР. | сентябрь2014 г. |
| 1.2. | Организация работыУправляющего совета ДОУ. | Организация работыУправляющего совета ДОУ | постоянно |
| **2. Подготовка нормативных документов** |
| 2.1. | Разработка положения отворческих группах. | зам. завед по ВМР,руководительтворческой группы | сентябрь2014 г. |

**Ресурсное обеспечение Программы развития МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 35» г. Находка.**

**Нормативно-правовое обеспечение Программы**

Нормативно-правовой основой Программы являются:

Закон Российской Федерации ;

постановление Правительства Российской Федерации от 12 сентября 2008 года № 666 «Об утверждении Типового положения о дошкольном

образовательном учреждении»;

приказ Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации от 22 августа 1996 года № 448 «Об утверждении документов по проведению аттестации и государственной аккредитации дошкольных образовательных учреждений»;

письмо Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации от 14 марта 2000 года № 65/23-16 «О гигиенических требованиях к максимальной нагрузке на детей дошкольного возраста в организованных формах обучения»

«Санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных организациях. СанПиН 2.4.1.3049-13» (утв. Главным государственным санитарным врачом РФ ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 15 мая 2013 г. N 26);

Устав учреждения;

Правила внутреннего трудового распорядка;

Договор между ДОУ и родителями (законными представителями)

воспитанников;

Должностные инструкции.

**Кадровое обеспечение Программы**

Общей целью кадровой политики и профессионального совершенствованияпедагогов выступает развитие их ценностной ориентации (на ребенка, на деятельность, направленную на развитие детей, на собственное совершенствование); мотивов и профессиональных потребностей, а также профессиональных знаний, умений и профессионально-значимых качеств личности. Мы считаем, что основные задачи профессионального совершенствования педагогов нашего учреждения, несмотря на различные формы повышения их квалификации в других структурах, должны решаться именно на базе ДОУ, носить практико-ориентированный характер. При этом администрация привлекает специалистов максимально использовать все необходимые научные и культурно-образовательные учреждения города и края.

Профессиональное совершенствование педагогов осуществляется в

следующей логике:

1.Анализ профессиональной подготовки воспитателей, специалистов на основе выявления их профессиональных потребностей, изучения результатов деятельности ивовлечение их в различные формы профессионального совершенствования какна базе учреждения, так в городе и крае, создание условий для тех, кто обучается вузах;

2.Создание на базе учреждения собственной программы профессионального

совершенствования, которая учитывает:

задачи образования и воспитания детей, возможные пути их реализации с учетом достижения современной науки и практики;

возможности включения педагогов в опытно-экспериментальную и

исследовательскую деятельность с учетом их личностной ориентации;

3.Обеспечение органической связи содержания и форм обучения и

практической деятельности по созданию инновационной практики в условиях социального партнерства.

Исследовательская и организационно-практическая работа учреждения

требует новых форм, позволяющих в комплексе рассматривать вопросы

профессиональной деятельности, профессионального роста и

профессиональных результатов. Последнее обстоятельство делает

обоснованным, объективным и эффективным процесс аттестации педагогов,

способствует общему гуманистическому настрою в педагогическом

коллективе, укреплению его демократической основы.

Важное место занимает педагогический анализ деятельности учреждения,результаты использования новых педагогических технологий, анализ профессиональной деятельности членов коллектива, рассмотрение

прогностических программ и проектов, анализ и утверждение дидактических,

методических материалов, обобщение опыта и т. д.

Все другие формы организационно-педагогической работы и органов

самоуправления учреждения (педсоветы, методические совещания, консультации др.) подчинены общему замыслу учреждения, носят опережающий обучающий характер. Их деятельность координируется администрацией на организованном и научно-методическом уровнях. Все это способствует тому, что создается профессиональная общность единомышленников и укрепляются традиции, направленные на сближение, взаимопонимание и созидательную деятельность всех участников образовательного процесса, а также совершенствуются условия для реализации идеи социального партнерства.

Критериями оценки результатов методической работы в ДОУ:

рост удовлетворенности педагогов собственной деятельностью;

положительный психолого-педагогический климат;

заинтересованность педагогов в творчестве и инновациях;

овладение современными методами обучения и воспитания;

своевременное распространение передового педагогического опыта;

высокий профессиональный авторитет педагогов в образовательной среде.

**Программно-методическое обеспечение Программы.**

Реализация установленных Программой задач предполагает наличие:

образовательных программ для детей;

учебно-дидактических материалов (учебных планов, учебно-тематических планов, методических пособий);

рабочих программ сопровождения образовательного процесса;

рекомендуемой литературы и др.

Одним из факторов, обеспечивающих эффективность образовательного

процесса в учреждении, является создание и обновление учебно-методического комплекса (набора методических, образовательных, учебно-дидактических материалов, видео пособий и т.д.). Основными образовательными программами, реализуемыми в ДОУ, являются:

примерная общеобразовательная программа дошкольного образования « ОТ рождения до школы» под ред. Н. Е. Вераксы, Т. С. Комаровой, М. А. Васильевой. — М.: Мозайка Синтез, 2014г., программа « Школа 2100», математический курс , И. А. Лыкова программа « Художественного воспитания», обучение и развитие детей 2-7 лет «Цветные ладошки». - М.: Карапуз-дидактика, 2009 г., Сфера Москва 2007, Н. Б. Зацепин Музыкальное воспитание в детском саду.- М.: Мазайка- Синтез, А. А. Вахрушев « Здравствуй мир».

Лыкова И.А. Программа художественного воспитания, обучения

и развития детей 2-7 лет «Цветные ладошки». - М.: Карапуз-

дидактика, 2009 г.

Л.В.Куцакова , Конструирование и художественный труд в

детском саду, М.ТЦ Сфера, 2013 г.

 Основным направлением при реализации Программы развития является

создание условий для осуществления собственной творческой активности

ребенка.

Главный акцент сегодня должен перенестись на использование

дидактических материалов (развивающих игр, наглядных пособий) для

самостоятельной деятельности ребенка при реализации педагогами

образовательных программ.

**Раздел IV. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

**РАЗВИТИЯ МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 35»**

 **г. Находка.**

**Основные этапы реализации программы развития МБДОУ Детский сад общеразвивающего вида № 35» г. Находка**

**Первый этап – организационный (2014– 2015 гг.)**

**Цель:** Создание материальные, кадровые, научно-методические, нормативныеусловия для реализации программы путем решения задач:

1. Организовать творческие группы по проблемам, определить их права и

обязанности.

2. Обеспечить методическим и учебными пособиями педагогов и детей по

реализуемым комплексной и парциальной программе, закупить необходимое

оборудование.

3. Информирование участников Программы развития.

4. Определение уровня развития и здоровья каждого ребенка.

5. Организовать повышение квалификации педагогов и специалистов по

внедрению здоровьесберегающих технологий в ДОУ.

6. Изучить потребности родителей детей, не посещающих детский сад.

7. Внести изменения в штатное расписание.

8. Пересмотреть функциональные обязанности педагога-психолога для

осуществления психологического сопровождения детей, педагогов,

родителей в процессе внедрения программы.

**Второй этап – внедренческий (2015-2017 гг.)**

***Цель:*** внедрить основное содержание программы развития через реализациюследующих задач:

1. Освоить технологию реализации программы всеми педагогами и

специалистами всех возрастных групп.

2. Изучить и систематизировать работу педагогов по внедрению интегриро-

ванных занятий.

3. Определить и внедрить содержательные линии в работе с семьями детей, непосещающих дошкольное учреждение.

4. Разработать программу здоровьесбережения.

5. Продолжить работу по повышению квалификации педагогических и руководящих кадров с помощью самообразования, методической работы, курсовогообучения, обмена опытом.

6. Расширить сферу участия родителей в деятельности учреждения, в том числеза счет привлечения их к работе.

**Третий этап – обобщающий (2017-2018 гг.)**

***Цель:*** подвести итоги реализации программы, на основе анализа результатов

выявить достижения и недостатки.

Задачи:

1. Провести диагностику развития детей по основным направлениям, пред-

ставленным в стандарте дошкольного образования.

2. Обобщить опыт педагогов ДОУ, успешно освоивших технологии

здоровьесбережения, представить его на уровне детского сада, района,

округа.

3. Выявить тенденции роста или спада профессионализма, квалификации

(анкеты, анализ занятий).

4. Проанализировать образовательную деятельность с детьми, не посещаю-

щими дошкольное учреждение, выявить положительные результаты и

недостатки.

5. Выяснить степень удовлетворенности родителей результатами деятельностиДОУ, сравнить с предшествующими показателями.

**Ожидаемые результаты реализации Программы**

Реализация поставленных задач должна способствовать:

внедрению новых технологий воспитания и обучения детей дошкольного

возраста;

снижению детской заболеваемости, повышению сопротивляемости

организма инфекциям, приобщению ребенка к здоровому образу жизни и

овладению разнообразными видами двигательной активности;

обеспечению психофизического благополучия детей и их социальной

адаптации;

обеспечению равных возможностей для получения дошкольного

образования;

совершенствованию форм семейного воспитания детей;

изучению и обобщению опыта работы педагогов по воспитанию и обучениюдошкольников;

улучшению материально-технической базы;

построению современной развивающей среды дошкольного

образовательного учреждения;

созданию имиджа МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 35» г. Находка в микрорайоне, среди родителей, что способствует привлечению детей до 7 лет к образовательной деятельности в учреждении.

**План мероприятий по реализации Программы развития**

**МБДОУ «Детски сад общеразвивающего вида № 35» г. Находка**

 **на 2014–2018 гг.**

**Основные мероприятия по реализации программы развития**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Концептуальные****направления** | **Направление развития** | **Период****Реализа-ции,****годы** | **Содержа-тельные****характе-ристики** |
| 1. | Управлениекачествомдошкольногообразования | Совершенствованиесистемыинтегративногообразования,реализующего правокаждого ребенка накачественное идоступноеобразование,обеспечивающееравные стартовыевозможности дляполноценногофизического ипсихическогоразвития детей, какосновы их успешногообучения в школе. | 2014-2018 |  |
| 2. | Программноеобеспечение,методики,технологии | Обновлениеосновных идополнительныхобразовательныхпрограмм. | 2014-2015 | ВнедрениеИнноваци-онныхтехнологий,«портфолио»педагогов ивоспитан-ников,проектнойдеятельности. |
| 3. | Информатизациядошкольногообразования | Внедрениеинформационныхтехнологий вобразовательный иуправленческийпроцесс | 2014-2015 |  |
| 4. | Духовно-нравственноевоспитание. | Толерантность | 2015-2016 | Формирова-ниетолерантныхэтнокультур-ныхустановокстаршихдошкольни-ковчерез работу впроектах.Подготовку ипроведениемероприя-тий кпраздничнымдатам.Формирова-ниегражданскойпозиции всехсубъектовобразователь-ногопроцесса |
| 5. | Поддержкаспособных иодаренных детей ипедагогов | Участие в конкурсах,фестивалях,мероприятиях ДОУ,города, края. | 2014-2018 |  |
| 6. | Здоровьесберега-ющиетехнологии | Расширение спектрапредоставляемыхоздоровительныхуслуг,валеологическоеобразование семьи,формированиекультуры здоровогообраза жизни | 2014-2018 |  |
| 7. | Безопасностьобразовательногопроцесса | Укреплениематериально-технической базыдетского сада. | 2014 – 2018 | Построениединамичной,безопаснойразвивающейсреды |
| 8. | Кадровая политика | Повышениепрофессиональногомастерства педагогов,обучение молодыхОпределениеприоритетныхнаправленийобучения кадровспециалистов,участие в конкурсах |  |  |
| 9. | Государственно-общественноесамоуправление (вовсех целевыхпрограммах) | Усиление ролиродителей ипризнание за нимиправа участия прирешении важнейшихвопросовобеспеченияобразовательногопроцесса («Маминашкола»,«Родительскийкомитет»,родительские клубы) | 2014 | ОрганизацияПопечительскогоСовета ДОУ |
| 10. | Организации-партнеры (во всехцелевых программах) | Расширение связей сучреждениямикультуры и спорта,здравоохранения,общественнымиорганизациями | 2014 | Заключениедоговоров осотрудни-честве |

**Целевая программа «Управление качеством дошкольного образования»**

**Проблема**: наличие противоречий между содержанием современного

педагогического образования и требованиями предъявляемыми социумом к

личности и уровню профессиональной компетентности педагога.

Необходимость разработки мероприятий, направленных на повышение

квалификации педагогов в работе с разновозрастным коллективом и детьми с

ограниченными возможностями здоровья

**Цель:** Создание условий для участия всех заинтересованных субъектов в

управлении качеством образования в МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 35» г. Находка. Соответствие уровня и качества подготовки выпускников требованиям государственных образовательных стандартов.

**Задачи:** Организовать эффективное взаимодействие всех специалистов ДОУ,

педагогов дополнительного образования для выполнения требований по

созданию условий осуществления образовательного процесса

Создать систему методического и дидактического обеспечения проектной

деятельности, удобную для использования её педагогами в ежедневной работе.

Организовать эффективное взаимодействие педагогического коллектива для

выполнения требований к содержанию образовательного процесса.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Мероприятия** | **Этапы,****сроки их****выпол-нения** | **Сведения об****источниках, формах,****механизмах,****привлечения****трудовых,****материаль-ных****ресурсов для****реализации****программы** | **Источ-ники****финанси-рования** | **Исполни-тели** |
| 1. | Формированиенормативно –правовой базы | 2014 |  | Безфинанси-рования | Заведующий,ст. вос-ль,специалистыДОУ |
| 2. | ОбновлениеОбразователь-нойпрограммы, всоответствии сизменениямисистемыобразования,запросов семейвоспитанников,общества(внедрениекомпетентностного подхода). | 2014-2015 | ПодборКоррекцион-ныхпрограмм дляпостроенияиндивидуаль-ныхмаршрутовразвития детей сограничен-нымивозможностя-ми | Безфинанси-рования | Заведующий,ст. вос-ль |
| 3. | Введение новыхгосударствен-ныхобразователь-ныхстандартов(ФГОС) | 2015 | Создание планауправленчес-койдеятельности повнедрениюФГОС | Безфинанси-рования | Заведующий,ст. вос-ль |
| 4. | Мониторингдостиженийдетьмирезультатовосвоения основнойобразователь-нойпрограммыдошкольногообразования всоответствии сФГОС | 2016 | Организацияэксперимен-тальнойпредшкольнойгруппы в ДОУ | Безфинанси-рования | Заведующий,ст. вос-ль |
| 5. | Организациягрупп:кратковремен-ногопребывания,вечерних, целевых | 2014-2018 | Внесениеизменений вУстав ДОУ | Безфинанси-рования | Заведующий,ст. вос-ль |
| 6. | Проведениемероприятий поадаптации детейв ДОУ | 2015 | Организацияработы НМС | Безфинансирования | Заведующий,ст. вос-ль |
| 7. | Развитиепроектнойдеятельности ОУ:уточнениеконцептуаль-ныхнаправленийразвития ОУ | 2014-2015 | Работа группы«Содружество» -планирование,аналитическаядеятельность | Безфинанси-рования | Заведующий,ст. вос-ль |
| 8. | Введение новыхгосударствен-ныхобразователь-ныхстандартов(ФГОС) | 2016 | Курсыповышенияквалификации | Безфинансирования | Заведующий,ст. вос-ль |
| 9. | Подбор иапробациядиагности-ческихматериалов,позволяющихконтролироватькачествообразования (наосновепрограммныхтребований,федеральныхгосударствен-ныхстандартов) | 2014-2016 | Внедрение«Психодиаг-ностика в ДОУ» | Безфинанси-рования | Заведующий,ст. вос-ль,педагоги,специалисты |
| 10. | Разработкасистемыпланирования всоответствии среализуемымиобразователь-нымипрограммами ипроектами | Октябрь-декабрь2014 |  | Безфинанси-рования | Заведующий,ст. вос-ль |
| 11. | Разработкасистемы контролякачестваоказываемыхобразователь-ныхуслуг | 2014-2017 |  | Безфинанси-рования | Заведующий,ст. вос-ль |
| 12. | Составление планавзаимодействияпедагогов,родителей,медицинскогоперсонала,специалистов понаправлениямразвитиявоспитанников | 2014-2018 |  | Безфинанси-рования | Заведующий,ст. вос-ль |
| 13. | Разработкациклограммымероприятий поповышениюкомпетент-ностиродителей ввопросахвоспитания иобразования | 2014-2018 |  | Безфинанси-рования | Заведующий,ст. вос-ль |

**Социальный эффект:**

Повышение качества образовательного процесса

**Проект 1.1. Программное обеспечение, методики, технологии.**

***Проблема:*** Объективная необходимость ориентировать молодых и

начинающих педагогов на приоритет игровой, самостоятельной деятельности

детей, использование инновационных программ и технологий в решении

совместной образовательной деятельности.

***Цель:*** обучение молодых и начинающих педагогов МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 35» г. Находка технологиям проектирования и естественного включения семьи в проектную деятельность.

***Задачи:***

Переориентировать молодых и начинающих педагогов на приоритет

игровой, самостоятельной деятельности ребенка, обучить их методам

вовлечения семей в проектную деятельность.

Вовлекать родителей в построение индивидуального образовательного

маршрута ребенка, посредством выявления индивидуальных особенностей

воспитанников, учитывая его психическое и физическое здоровье,

постоянного их информирования.

Развивать социальное партнерство в процессе вовлечения детей

дошкольного возраста в проектную деятельность.

Организовать эффективное сетевое взаимодействие с партнерами детского сада посредством Интернета.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Мероприятия** | **Этапы,****сроки их****выполне-ния** | **Сведения об****источниках,****формах,****механизмах,****привлечения****трудовых,****материаль-ных****ресурсов для****реализации****программы** | **Источни-ки****финанси-рования** | **Исполни-тели** |
| 1. | Разработкасистемы обученияпедагоговприменениюпроектного метода в образовательномпроцессе | 2014-2016 |  | Безфинанси-рования | Заведующийст. вос-ль |
| 2. | Создание проектавзаимодействияДОУ и семьи,разработкамероприятий врамках этогопроекта посопровожде-нию иконсультирова-ниюсемейвоспитанников | 2014-2015 |  | Безфинанси-рования | Заведующийст. вос-льпедагоги,специалисты |
| 3. | Разработкакомплектаметодическихматериалов кпрактикуму«Инновацион-ныеформывзаимодействия с родителями.Совместныепроекты» | 2014-2016 |  | Безфинанси-рования | Заведующийст. вос-льпедагоги,специалисты |
| 4. | Разработкасистемы проектовпо всем возрастамв рамкахреализацииобразовательнойпрограммы,основываясь накомплексно-тематическомпланировании,циклограммепраздничныхмероприятий,традиций ДОУ | 2015 |  | Безфинанси-рования | Заведующийст. вос-льспециалисты |
| 5. | Тренинг«Педагогическоепроектированиекак методуправленияинновационнымпроцессом вдошкольномучреждении» дляначинающихпедагогов | 2014-2015 |  | Безфинанси-рования | Заведующийст. вос-ль |
| 6. | Практикум«Инновацион-ныеформывзаимодействия с родителями.Совместныепроекты» | 2014-2016 |  | Безфинанси-рования | Заведующийст. вос-ль |
| 7. | Презентации«Особая формавзаимодействияпедагогов испециалистов вреализациипроектов» | 2014-2018 |  | Безфинанси-рования | Заведующийст. вос-льпедагоги,специалисты |

***Ожидаемый продукт:***

Методические разработки по обучению начинающих педагогов проектной

деятельности.

Внедрение технологии проектирования детской деятельности во все

структурные подразделения учреждения.

***Социальный эффект:***

Обучение родителей взаимодействию с ребенком дома.

**Проект 1.2. Информатизация дошкольного образования**

***Проблема:*** Объективная необходимость в обработке большого объема

управленческой и педагогической информации при осуществлении личностно-ориентированной парадигмы образования. Недооценка роли компьютерных технологий в решении этой проблемы.

***Цель:*** Повышение уровня профессионального мастерства сотрудников детского сада в применении ИКТ.

***Задачи:***

Разработать информационную модель и компьютерную технологию

управления качеством дошкольного образования.

Создать документооборот в МБДОУ д/с №5 с применением

информационных технологий.

Вовлекать родителей в построение индивидуального образовательного

маршрута ребенка посредством постоянного информирования.

Организовать эффективное сетевое взаимодействие.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Мероприятия** | **Этапы, сроки****их****выполне-ния** | **Сведения об****источниках,****формах,****механизмах,****привлече-ния****трудовых,****материаль-ных****ресурсов для****реализации****программы** | **Источни-ки****финанси-рования** | **Исполнители** |
| 1. | Приобретениедополнительномодема иподключение ксети Интернет вметодическомкабинете | 2014-2015 |  | Внебюд-жетныесредства | Заведующий |
| 2. | Создание группы,занимающейсявнедрением ИТК в образователь-ныйпроцесс | 2014 |  | Безфинанси-рования | Заведующийст. вос-ль,педагоги |
| 3. | Созданиеэлектронныхдокументов вобразовании(планирование,диагностики,отчеты,организациядетскойдеятельности,рабочие листы,«портфолио»детей и педагоговт.д.) | 2014-2018 |  | Внебюд-жетноефинанси-рование | Заведующийст. вос-ль |
| 4. | Повышениеквалификациипедагогов навнешних курсах | 2014-2018 |  | Внебюд-жетноефинанси-рование | Заведующийст. вос-ль |
| 5. | Систематизация и хранениеисследователь-скихи проектныхработ,сопровождениесвоего портфолио. | 2014-2018 |  | Безфинанси-рования | Заведующийст. вос-ль |
| 6. | Организацияэффективногосетевоговзаимодействия | 2014-2018 |  | Бюджет-ноефинанси-рование | Заведующийст. вос-ль |
| 7. | Оснащениенеобходимымоборудованием:ноутбук,компьютер,принтер,ксерокс,сканер | 2014-2018 |  | Целевыесредства,бюджет-ноефинанси-рование | Заведующий |
| 8. | Изменение сайтаДОУ (выход наобратную связь) | 2015 |  | Внебюд-жетноефинанси-рование | Заведующий |

**Ожидаемый продукт:**

Подготовка методических рекомендаций по использованию ИКТ.

Номенклатура электронной документации образовательной деятельности в

области педагогических технологий.

Презентации о мероприятиях ДОУ и опыте работы педагогов.

Индивидуальные сайты педагогов

**Социальный эффект:**

Преодоление дефицита учебно-методических материалов и повышение уровня компетентности педагогов.

Участие в проектах города, края, страны, Европы через выход в Internet.

Улучшение качества реализации образовательной деятельности и

распространение опыта работы (издание книг).

Постоянное информирование родителей о деятельности учреждения,

достижениях ребенка и получение обратной связи.

**Проект 1.3. Кадровая политика**

**Проблема:** Отсутствие локальных актов по сопровождению повышения

квалификации сотрудников. Недостаточность разработки механизма

экспертизы инновационной и экспериментальной деятельности педагогов.

**Цель:** Формирование социального заказа на повышение квалификации

педагогов, исходя из их профессионального развития.

**Задачи:**

Разработать системный подход к организации непрерывного образования

сотрудников.

Привлечь социальныхпартнѐров для совместной работы по проекту

«Кадровая политика»

Повысить мотивацию педагогов для участия в конкурсном движении

путем формирования механизма экспертизы инновационной деятельности.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Мероприятия** | **Этапы,****сроки** **их****выпол-нения.** | **Сведения об****источниках,****формах,****механизмах,****привлече-ния****трудовых,****материаль-ных****ресурсов для****реализации****проекта** | **Источни-ки****финанси-рования** | **Исполни-тели** |
|  | Изучение качествапрофессиональнойдеятельностикадров(руководящих,педагогических) | 2014-2015 |  | Безфинанси-рования | Заведующий,ст. вос-ль |
|  | Разработкадиагностическихкартпрофессиональногомастерства иопределениеличныхпотребностейсотрудников вПроведениисамоанализаобучения. | 2014-2016 |  | Безфинанси-рования | Заведующий,ст. вос-льпедагоги |
|  | Составлениеиндивидуальныхперспективныхпланов повышенияквалификациипедагогов | 2014-2018 |  | Внебюд-жетныесредства | Заведующий,ст. вос-ль,педагоги |
|  | Обучениеначинающихпедагоговсовременнымтехнологиямвзаимодействия совзрослыми идетьми(технологиипроектирования,информационныетехнологии,технология«портфолио» и пр.) | 2014-2018 |  | Безфинанси-рования | Заведующий,ст. вос-ль |
|  | Организацияобученияпедагогов работе сразновозрастнымигруппами детей,детьми с ОВЗ,составлениюиндивидуальныхмаршрутовсопровожденияразвитиявоспитанников | 2014-2018 |  | Безфинанси-рования | Заведующий,ст. вос-ль |
|  | Организацияобученияпедагогов повопросам оказанияуслуг в воспитаниии обучении детей. | 2014-2018 |  | Безфинанси-рования | Заведующий,ст. вос-ль |
|  | Организациянаставничества дляпрофессиональногостановлениямолодыхспециалистов | 2014-2018 |  | Безфинансирования | Заведующий,ст. вос-ль |
|  | Подготовка исопровождениеаттестациипедагогических ируководящихработников | 2014-2018 |  | Безфинанси-рования | Заведующий,ст. вос-ль |

**Ожидаемый продукт:**

Диагностические карты профессионального мастерства по определению

личных потребностей сотрудников в обучении.

Индивидуальные перспективные планы повышения квалификации педагогов

работников.

Привлечение внебюджетных средств.

**Социальный эффект:**

Повышение уровня компетенции педагогов.

Улучшение качества образования детей посредством участия сотрудников в

конкурсном движении.

Улучшение материального состояния педагогов.

**Проект 1.4. Социальное партнерство**

***Проблема:*** При создавшихся в нашей стране экономических, социальных и

политических условиях, современное образовательное учреждение не может

эффективно осуществлять функцию воспитания без установления

взаимовыгодного социального партнерства.

***Цель:*** Создание взаимовыгодного социального партнерства для

функционирования учреждения в режиме открытого образовательного

пространства, обеспечивающего полноценную реализацию интересов личности, общества, государства в воспитании подрастающего поколения.

***Задачи:***

Найти формы эффективного взаимодействия ДОУ с социальными

партнерами по вопросам оздоровления детей, а также семейного,

патриотического воспитания;

Совершенствовать профессиональную компетентность и

общекультурный уровень педагогических работников;

Формирование положительного имиджа, как образовательного

учреждения, так и социального партнера.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Социальный****партнер** | **Мероприятия** | **Ожидаемый****продукт****деятельности** | **Социальный эффект** |
|  | МБОУ «СОШ Лидер-2» | Экскурсии,совместныепраздники,посещениешкольныхпостановок,выставок. | Конспектысовместныхспортивныхмероприятий | Повышениеуровняготовностидошкольников кобучению вшколе. Снижениепорогатревожности припоступлении в 1-ый класс. |
|  | Центральнаягородская детскаябиблиотека | Экскурсии, беседы,посещениепраздников,выставок, участие вконкурсах | Выставкирисунков,детскиерукописныекниги | Обогащениепознавательнойсферы детей |
|  | Городской музей | Экскурсии,выставка рисунков,поделок | Поделки,изготовленныеподруководствомпедагогов,рисунки | Обогащениесоциально-эмоциональнойсферы детей.Формированиенавыковпродуктивнойдеятельности |
|  | Школа юныхпешеходов | Участие вконкурсах | Выставкидетских работ | Обогащениезнаний детей поПДД, социально-эмоциональнойсферы детей |
|  | Детскаяполиклиника | Профилактическиеосмотры,противоэпидемические мероприятия | Медицинскиерекомендации,карты | Снижение числапропусков детьмипо болезни |

**Целевая программа «Духовно-нравственное воспитание».**

**Проект.** Толерантность

**Проблема:** Изменения в обществе, социальные, политические и экономические эксперименты влекут за собой обострение внутриличностных и межличностных противоречий, возникновение конфликтных ситуаций, которые ярко проявляются в общественной среде. Дети – непосредственные свидетели этих конфликтов. Необходимо с дошкольного возраста привить детям навыки умения общаться с разными людьми и сверстниками.

**Цель:** Формирование у дошкольников толерантного сознания и поведения,

воспитание гражданского патриотизма у всех субъектов образовательного

процесса.

**Задачи:**

1.Определить формы и методы формирования толерантности в условиях

дошкольного образования.

2.Разработать модель формирования толерантного сознания у дошкольников,

определив его критерии, уровни и механизмы функционирования.

3.Создать информационные, обучающие, игровые и другие компьютерные

программы для методического обеспечения образовательного процесса,

направленного на формирование толерантности у воспитанников.

4.Вовлекать родителей в среду формирования патриотического сознания,

противодействия любым формам экстремизма.

5.Привлечь социальныхпартнѐров для совместной работы.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Мероприятия** | **Этапы, сроки****их****выпол-нения** | **Сведения об****источниках,****формах,****механизмах,****привлечения****трудовых,****материальных****ресурсов для****реализации****программы** | **Источни-ки****финанси-рования** | **Исполни-тели** |
|  | Участие вгородскихмероприятиях,посвященныхпамятным датамежегодно | 2014-2018 |  | Безфинанси-рования | Старшийвоспита-тель,педагоги |
|  | Участие вгородскихконкурсахтворческих работ,игровыхпрограммах«Дорога и мы»,«Почемучки», «Непоседы»ежегодно | 2014-2018 |  | Безфинанси-рования | Старшийвоспит-атель,педагоги |
|  | Месячник попрофилактикедетскогодорожно-транспортноготравматизмаежегодно | 2014-2018 |  | Безфинанси-рования | Старшийвоспита-тель,педагоги |
|  | 6 Участие в ежегодногородскомпразднике «Деньзнаний» | 2014-2018 |  | Безфинанси-рования | Старшийвоспита-тель,педагоги |
|  | Участие вкраевом и городскомконкурсах детскогоприкладноготворчества,выставкетворческих работвоспитанниковДОУежегодно | 2014-2018 |  | Безфинанси-рования | Старшийвоспита-тель,педагоги |
|  | Создание ТГ,занимающейсявнедрениеммоделиформированиядуховно-нравственногоразвития итолерантноговоспитания удошкольниковопираясь нациклограммумероприятий сдетьми,родителями, планпроектов. | 2014-2016 |  | Безфинанси-рования | Старшийвоспита-тель,педагоги |
|  | Разработкамоделиформированиятолерантногоотношения удошкольников наосновеперспективногопланирования.педагоги | 2014-2015 |  | Безфинанси-рования | Старшийвоспита-тель, |
|  | Разработкаэкскурсионныхмаршрутов вмузей г. Находка совместно сродителямивоспитанников | 2014-2016 |  | Безфинанси-рования | Старшийвоспита-тель,педагоги |
|  | Формированиекритериевдиагностики дляопределенияуровня развитиятолерантности удетей | 2014-2018 |  | Безфинанси-рования | Старшийвоспита-тель,педагоги |
|  | Подбордидактическогодемонстрацион-ного,фотоматериала,созданиепрезентаций дляформированиятолерантныхотношений удетей | 2014-2018 |  | Безфинанси-рования | Старшийвоспита-тель,педагоги |
|  | Созданиеэлектроннойметодическоймедиатеки поформированиюдуховно-нравственноговоспитания итолерантности(родители,педагоги). | 2014-2018 |  | Безфинанси-рования | Старшийвоспита-тель,педагоги |
|  | Проведениеоткрытыхмероприятий сиспользованиеминформационно-коммуникатив-ных технологий по закреплению удетейтолерантногосознания иповедения | 2014-2018 |  | Безфинанси-рования | Старшийвоспита-тел,педагоги |
|  | Обобщение ираспространениеопыта педагоговпо формированиютолерантныхотношений вусловияхдошкольногоучреждения(методическиерекомендации изопыта работы) | 2017 |  | Безфинанси-рования | Старшийвоспита-тель,педагоги |

**Ожидаемый продукт:**

Перспективный план по формированию духовно-нравственного воспитания и

толерантности у детей.

Электронная методическая медиатека по формированию духовно-

нравственного воспитания и толерантности у детей.

Презентации для формирования духовно-нравственного воспитания и

толерантных отношений у детей.

**Социальный эффект:**

Социально адаптированный ребёнок, успешно взаимодействующий в любом

коллективе.

Повышение уровня патриотического сознания педагогов и родителей,

проживающих в многокультурном и многонациональном городе. Привлечение общественных организаций как партнеров детского сада к совместному решению проблем соблюдения прав и свобод человека, поддержания мира и согласия.

**Целевая программа «Здоровье»**

***Проект.* Здоровье сберегающие технологии**

***Проблема:*** Низкий уровень знаний родителей в области оздоровления ребенка в условиях экологического, экономического и социального неблагополучия в обществе.

***Цель:*** Комплексная система воспитания и развития, ребенка, направленная на сохранение и укрепление здоровья детей, формирование у родителей,

педагогов, воспитанников ответственности в виде сохранения собственного

здоровья.

***Задачи:***

- Создание комфортного микроклимата, в детском коллективе, в ДОУ в целом;

- Повышение физкультурно-оздоровительной грамотности родителей;

- Обучение навыкам здоровье сберегающих технологий: формирование у детей знаний, умений и навыков сохранения здоровья и ответственности за него;

- Формирование профессиональной позиции педагога, характеризующейся

мотивацией к здоровому образу жизни, ответственности за своѐ здоровье и

здоровье детей.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Мероприятия** | **Этапы, сроки****их****выполнения** | **Сведения об****источниках,****формах,****механизмах,****привлечения****трудовых,****материаль-ных****ресурсов для****реализации****программы** | **Источни-ки****финанси-рования** | **Исполни-тели** |
|  | Разработка иреализациянаправлений пообучению педагогови специалистовсотрудничества с родителями повопросамздоровьесбережения | 2014-2018 |  | Безфинанси-рования | Старшийвоспитатель,педагоги |
|  | Обучениеначинающихпедагогов новымтехникам общения сродителями | 2014-2018 |  | Безфинанси-рования | Старшийвоспитатель |
|  | Формированиесистемыиспользованияздоровьесберегающихтехнологий ворганизацииобразовательного процесса.Ежегодно | 2014-2018 |  | Безфинанси-рования | Старшийвоспитатель,педагоги |
|  | Участие в городскомметодическомобъединениифизическойкультурыЕжегодно | 2014-2018 |  | Безфинанси-рования | Старшийвоспитатель,педагоги |
|  | Городскиесоревнования«Непоседы».Ежегодно | 2014-2018 |  | Безфинанси-рования | Старшийвоспитатель,педагоги |
|  | Всероссийский конкурс по пропагандездорового образажизни средиучастниковобразовательного процесса в ДОУ.Ежегодно | 2014-2018 |  | Безфинанси-рования | Старшийвоспитатель,педагоги |
|  | Конкурс «Папа, мама и я – спортивнаясемья».Ежегодно | 2014-2018 |  | Безфинанси-рования | Старшийвоспитатель |
|  | Подбор интересныхматериалов иоформлениеинформационных стендов дляродителей в группах: «Будем здоровы»,«Для мам и пап»Ежегодно | 2014-2018 |  | Безфинанси-рования | Педагоги |
|  | Организовать работусемейного клуба:- экскурсиивыходного дня- музыкальныегостиные -психологическоесопровождение повзаимодействиюродителей с детьми.Ежегодно | 2014-2018 |  | Безфинанси-рования | Старшийвоспитатель,педагоги,музыкаль-ныйруководи-тель |
|  | Внедрение активныхформ работы ссемьей (мастер -классы, круглыестолы, семинары-практикумы,консультации) по темам: «Видымассажа и ихдействие»,«Дыхательно-звуковыеупражнения», и т.д. Развитиеразнообразных,эмоциональнонасыщенныхспособов вовлеченияродителей в жизнь детского сада (создание условий для продуктивногообщения детей иродителей.Ежегодно | 2014-2018 | Организациисоревнований,конкурсовплакатов поздоровому образужизниобщего дела:семейные праздники,досуги, совместныекружки) | Безфинанси-рования | Старшийвоспитатель,педагоги,учитель-логопед,музыкаль-ныйруководи-тель |
|  | Установлениесодержательныхсвязей- ДОУ города для изучения передовогопедагогическогоопыта- ИМЦ «Развитие»- с другимисоциальнымипартнѐрами.Ежегодно | 2014-2018 |  | Безфинанси-рования | Старшийвоспитатель,педагоги |
|  | Создание иобновлениестранички «Кздоровой семье через детский сад» на сайте.Ежегодно | 2014-2018 |  | Безфинанси-рования | Заведующийстаршийвоспитатель |
|  | Создание системыэффективногоконтроля завнедрением в работуДОУ здоровьесберегающихтехнологий.ежегодно | 2014-2018 |  | Безфинанси-рования | Заведующийстаршийвоспитатель |

**Ожидаемый продукт:**

Информационные стенды для родителей в группах: «Для вас, родители»,

«Будем здоровы», «Чем мы занимались», «Для мам и пап».

**Социальный эффект:**

Формирование стойкой мотивации на поддержание здорового образа жизни в

семье.

Возрождение традиционного семейного воспитания здорового ребенка,

укрепление внутрисемейных отношений, оздоровление семьи, ведение

здорового образа жизни, доступная медицинская, психологическая,

педагогическая и юридическая помощь по проблемам молодой семьи,

репродуктивного здоровья.

Раннее формирование семейной ориентации детей-дошкольников

Повышение специалистами и педагогами своего профессионального уровня по программе «К здоровой семье через детский сад». Распространение

педагогического опыта.